



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
MJSP - POLÍCIA FEDERAL
SETOR DE ADMINISTRAÇÃO E LOGÍSTICA POLICIAL - SELOG/SR/PF/TO

MEMÓRIA DE CÁLCULO DA PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇO

A empresa deverá declarar em qual REGIME DE TRIBUTAÇÃO se enquadra.

1. Módulo 1 – Composição da Remuneração

A) Salário Base

A empresa deverá indicar qual seu enquadramento sindical, sendo a elaboração de sua proposta de acordo com a convenção coletiva do sindicato relacionado à sua atividade preponderante (Arts. 570, 577 e 581, §2º da CLT, Art. 8º, II, CF e Acórdão TCU 1097/2019, Plenário). Os valores dos salários e benefícios dos profissionais previstos neste Edital foram considerados de acordo com o TERMO ADITIVO A CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2024/2024. NÚMERO DE REGISTRO NO TEM: CE000127/2024. SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO, CONSERVACAO, LIMPEZA URBANA E TERCEIRIZACAO DE MAO DE OBRA DO ESTADO DO CEARA - SEACEC, CNPJ n. 11.088.721/0001-11 E SINDICATO DOS TRAB EM EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERV LOC E ADM DE IMOV COM E DE LIMP PUBL E PRIVADA NO ESTADO DO CEARA, CNPJ n. 23.443.849/0001-35.

CATEGORIA	SALÁRIO
Auxiliar de Serviços Gerais	R\$ 1.429,24
Encarregado de Turma	R\$ 1.580,23

B) Adicional de Periculosidade

Previsão de adicional de 30% para SEDE, Porto Mucuripe e de prédio em Juazeiro do Norte/CE

C, D, E) Insalubridade, Adicional Noturno e hora noturna

Não há previsão

2. Modulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 – 13º Salários, Férias e Adicional de Férias

ITEM	DESCRIÇÃO	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO
A	13º Salário	8,33	$[(1/12) \times 100] = 8,333\%$	Art.7º, VIII, CF/88
B	Férias e Adicional de Férias	12,10	-	% Conta Vinculada- Anexo XII da IN nº 05/2017
Total		20,43		Nota: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
MJSP - POLÍCIA FEDERAL
SETOR DE ADMINISTRAÇÃO E LOGÍSTICA POLICIAL - SELOG/SR/PF/TO

Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGST) e outras contribuições

ITEM	DESCRIÇÃO	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO
A	INSS	20,0	Percentual x total modulo 1 e submódulo 2.1	Art. Nº 22, Inciso I, da Lei 8.212/91.
B	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50	Percentual x total modulo 1 e submódulo 2.1	Lei n.º 8.036/90, Art. 3º.
C	Seguro de Acidente de Trabalho (SAT)	1,50	Percentual x total modulo 1 e submódulo 2.1 RAT x FAP	Decreto n.º 2.318/86. Conforme GFIP do mês anterior à data da proposta – Para estimativa, considerado o maior valor possível.
D	SESC OU SESI	1,50	Percentual x total modulo 1 e submódulo 2.1	Art.3º, da lei 8036/90
E	SENAI OU SENAC	1,00	Percentual x total modulo 1 e submódulo 2.1	Decreto 8621/46 e 49121-b/60
F	SEBRAE	0,60	Percentual x total modulo 1 e submódulo 2.1	Art.8º, Lei 8029/90 e Lei 8154/90
G	INCRA	0,20	Percentual x total modulo 1 e submódulo 2.1	IN RFB 2110/2022 e Decreto Lei nº 1146/70
H	FGTS	8,00	Percentual x total modulo 1 e submódulo 2.1	Lei 8036/90
Total		35,30		Nota: Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1 e Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7 de 20 de setembro de 2018, ANEXO VII-D)

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. No caso, consideraremos as alíquotas de 3%, relativa a serviços de pré-impressão.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1 + o Submódulo 2.1.



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
MJSP - POLÍCIA FEDERAL
SETOR DE ADMINISTRAÇÃO E LOGÍSTICA POLICIAL - SELOG/SR/PF/TO

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	VALOR (R\$)
A	Transporte	valor do transporte x nº de passagens por dia x 22 dias trabalhados – (6% x valor salário base)
B	Auxílio Refeição/Alimentação	valor do vale alimentação x 22 dias, conforme CCT – (1% x valor salário base)
C	Cesta Básica	R\$ 100,00 Conforme Cláusula Décima Terceira da CCT mencionada acima, deverá constar o valor que da CCT utilizada pela empresa.
D	Auxílio Saúde	R\$ 47,10 Conforme Cláusula Décima Sexta da CCT mencionada acima, deverá constar o valor que da CCT utilizada pela empresa.

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 5/2017.

A) Transporte

a.1. Para fins de estimativa, foi considerado o valor referente ao preço da passagem de ônibus em Fortaleza e Juazeiro do Norte, considerando uma passagem de ida e uma passagem de volta, com o desconto de 6% do empregado em cima do salário base.

3. Módulo 3 – Provisão para Rescisão

3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO
A	Aviso prévio indenizado	1/12(meses) x indicador de rotatividade de dispensa sem justa causa = 5% (estimado) x modulo 1 + submódulo 2.1	Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491 CLT
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso prévio indenizado.	8% x valor do aviso prévio indenizado	Súmula nº 305 do TST
C	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	2% x modulo 1 + submódulo 2.1. Consideramos a tabela de percentual da Conta Vinculada, Anexo XII, devido a ser proposto percentual único para a multa	Lei n.º 8.036/90
D	Aviso Prévio Trabalhado	(7/30) /12 (7 dias dividido por 30 dias dividido por 12 meses) x 100% (significa que todos serão demitidos por aviso prévio trabalhado) x módulo 1 e submódulo 2.1	Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491 CLT.
E	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado.	Total dos encargos do submódulo 2.2 x Aviso Prévio Trabalhado	
F	Multa FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado – 100%	2% x modulo 1 + submódulo 2.1. Consideramos a tabela de percentual da Conta Vinculada, Anexo XII, devido a ser proposto percentual único para a multa	Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491 CLT.



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
MJSP - POLÍCIA FEDERAL
SETOR DE ADMINISTRAÇÃO E LOGÍSTICA POLICIAL - SELOG/SR/PF/TO

4. Módulo 4 – Custo de Reposição de Profissional Ausente

Submódulo 4.1 – Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO
A	Substituto na cobertura de Férias	$[(1+1/13)/12]/12$ (corresponde a remuneração + 1/3 constitucional dividido pelos nº de meses para férias dividido por 12 meses) x modulo 1 + modulo 2 + modulo 3	Decreto Lei 5452/43 CLT
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	$[(2/30)/12]$ (corresponde à média de dois dias por ano dividido por 30 dias diluído por 12 meses) x modulo 1 + modulo 2 + modulo 3	Art. 473 da CLT / Acórdão TCU 1.753/2008: Calculado segundo estimativa do MPOG (manual de preenchimento, pg 54).
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	$[(5/30)/12]*2\%$ (corresponde a cinco dias de ausência dividido por 30 dias diluído por 12 meses x a estimativa de ocorrência) x modulo 1 + modulo 2 + modulo 3	Art. 7º, XIX, CF/88 e 10, § 1º, da CLT.
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	$[(15/30)/12]*8\%$ (corresponde a quinze dias de ausência dividido por 30 dias diluído por 12 meses x a estimativa de ocorrência) x modulo 1 + modulo 2 + modulo 3	Arts. 19 a 23 c/c § 2º, Art. 43 da Lei 8.213/91. Sendo 15 dias (nº de dias corridos de licença pagos pelo empregador).
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	$[(4/12)/12]*10\%$ (corresponde quatro meses de ausência dividido por 12 meses diluído por 12 meses x a estimativa de ocorrência) x modulo 1 + modulo 2 + modulo 3	Art. 6º e 201 da CF, art. 392 da CLT.
F	Substituto na cobertura de outras ausências (especificar)	-	-
Total			

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

5. Módulo 5 – Insumos Diversos

A) Uniformes

Uniformes: Os valores dos uniformes foram baseados em pesquisas de mercado.

B) Materiais e Epis

Não tem

C) Equipamentos

Os valores foram calculados usando a depreciação método linha reta = (valor do equipamento x 100% - a taxa de depreciação IN RFB nº 1700/2017) / (meses do contrato (12) x tempo de vida útil)

D) Insumos

Não tem



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
MJSP - POLÍCIA FEDERAL
SETOR DE ADMINISTRAÇÃO E LOGÍSTICA POLICIAL - SELOG/SR/PF/TO

6. Módulo 6 – Custos Indiretos, Lucro e Tributos

6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO REAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
A	Custos Indiretos	Conforme valor pesquisado, será considerado a alíquota 5,00% x modulo 1 + modulo 2 + modulo 3 + modulo 4 + modulo 5
B	Lucro	Conforme valor pesquisado, será considerado a alíquota 10% x modulo 1 + modulo 2 + modulo 3 + modulo 4 + modulo 5
C	Tributos	Somar a porcentagem dos tributos (PIS, COFINS E ISS) – 100 /100. Dividir o resultado pelo faturamento e desse resultado aplicar individualmente os percentuais de cada tributo
	C.1. Tributos federais	(PIS = 1,65% e COFINS = 7,65%)
	C.3 Tributos municipais	(ISS = 5,00%)
Total		

Nota 1: Será feito o cálculo por dentro, pois os tributos são calculados pelo faturamento que corresponde ao somatório dos módulos 1 a 5 + custos indiretos + lucro.

Os tributos (ISS, COFINS e PIS) foram definidos utilizando o regime de tributação de Lucro REAL. A licitante deve elaborar sua proposta e, por conseguinte, sua planilha com base no regime de tributação ao qual estará submetida durante a execução do contrato.